



Megamark una storia lunga oltre 40 anni



Milano, 12 Ottobre 2021

Chi Siamo



oggi

Siamo Numeri

Oggi siamo leader, nel Mezzogiorno, della Distribuzione Organizzata Moderna con oltre 450 supermercati diretti e affiliati presenti in Puglia, Campania, Molise, Basilicata e Calabria.

Quasi 3.000 collaboratori diretti.

Il Gruppo Megamark è associato dal 1996 a Selex, una delle più importanti centrali distributive italiane, e fa parte di EMD, la più grande centrale d'acquisto a livello internazionale in Europa.

119	
204	
22	
5	
16	
10	

Fatturato oltre 2 mld di euro (dati vendite casse fonte Nielsen)



oggi

Siamo valori

Il cliente - è il vero patrimonio dell'azienda. Il primario obiettivo è anticipare e soddisfare le sue esigenze superandone le aspettative.

Puntiamo alla crescita dell'imprenditoria – promuovendo percorsi di crescita per imprenditori desiderosi di affermarsi sul territorio per rispondere in modo puntuale e "su misura" alle esigenze dei consumatori.

Difendiamo i valori della tradizione – promuovendo i prodotti del territorio, collaborando con l'industria, gli allevatori e gli agricoltori a sostegno dello sviluppo economico del meridione.

Azienda Etica – Codice Etico /Corretta Fornitori/istituzioni/Collaboratori



oggi

Siamo persone

3.000 collaboratori con uno spiccato senso di appartenenza, lealtà e rispetto; fattori indispensabili per costruire il futuro. Corsi di formazione ed aggiornamento professionale rappresentano, oggi più di ieri, componenti essenziali di valore e cultura per il gruppo: ogni funzione partecipa alla custodia della centralità dei valori aziendali, assicurandone la trasmissività



La mission

LA NOSTRA AMBIZIONE

RENDERE ACCESSIBILE LA SPESA DI QUALITÀ
PER IL MAGGIOR NUMERO DI PERSONE
CON PRODOTTI ECCELLENTI,
SERVIZI MODERNI, RISPARMIO DI TEMPO
GRAZIE AI NOSTRI COLLABORATORI,
PROFESSIONISTI DEL PRODOTTO
E APPASSIONATI DEL LORO MESTIERE



Megamark azienda Unica di qualità!





“If you take care of your employees they will take care of your customers and your business will take care of itself.”

J.W. Marriott *Founder-Marriott International*

John Willard Marriott





28 Settembre 2021



E' la lista delle 400 aziende italiane premiate come migliori datori di lavoro sulla base di un sondaggio somministrato ai lavoratori .

Sono stati ottenuti circa 300.000 giudizi basati su 2 criteri di valutazione

- Disponibilità di un lavoratore a consigliare il proprio datore di lavoro
- Giudizi dei lavoratori su altri datori di lavoro all'interno del proprio settore



Emergenza Covid



- Copertura Assicurativa per tutti i dipendenti del Gruppo per il periodo Marzo Dicembre 2020.
- Polizza rinnovata per tutto il 2021

Sicurezza

- Mascherine
- Gel Sanificanti
- Caschetti protettivi
- Contingentamento ingresso

Premio presenza Marzo
Aprile 2020
300 euro

BONUS PREMIO



Fondazione

2000



**Assistenza sanitaria per tutti i
collaboratori**



2011

GIOVANI TALENTI



Cerimonia
a
Novembre

Ogni anno eroghiamo borse di studio a favore dei figli dei dipendenti del gruppo Megamark risultati meritevoli al termine dei corsi di studi secondari e universitari al fine di promuoverne la crescita culturale e professionale.

- Neodiplomati
- Neodiplomati triennale
- Neolaureati magistrale
- Neolaureati che si iscrivono a corsi post lauream / master

Viaggi Studio all'estero - College

2017



Edimburgo

Oxford

Dublino



Bath-Londra



progetti

Più tempo alle mamme

2014



- 1 mese in più rispetto a quanto previsto dal contratto
- 2 mesi per le mamme dei gemelli

Bonus Bebè

2016



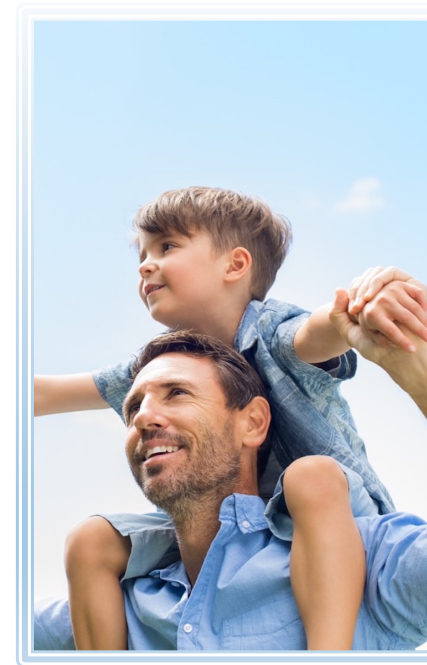
- Sostegno alle famiglie con una gift card mensile (valore 100 euro) per il primo anno di vita

progetti

La settimana del papà

2019

- 1 settimana in più rispetto a quanto previsto dal contratto
- 2 settimane per il papà dei gemelli





Formazione continua per tutti

Obbligatoria : Primo soccorso e sicurezza



Immagine



Gestione del punto vendita

Corsi di inglese



Vision



Team work



Formazione Motivazionale



progetti

Smart Working

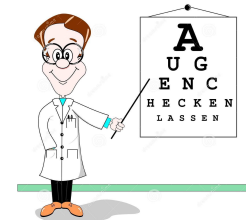




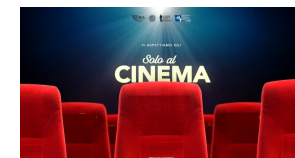
Prestiti aziendali



Assicurazione



Convenzioni



convenzioni



Piani di incentivazione e colloqui di attività

K11

COLLOQUIO DI ATTIVITA'
Figure professionali : Responsabile PdV

Cognome e N. _____
Data _____
Materiale _____
Titolo di studio _____
Città _____
Residenza _____
Paese _____
Vendita _____
Indirizzo _____
Cognome e N. _____

Responsabile _____
Cognome e N. _____

Livello di conoscenza lingua (1-BILLO - 1-BASIC - 2-INTERM - 3-1111 - 4-1111 - 5-1111 - 6-1111)

INGLESE _____
FRANCESE _____
ALTRO _____

TENUTE DI FUNZIONE

PRINCIPANTE E' il livello iniziale di tenuta di funzione. Il principale ha solo una minima esperienza e non ha padronanza degli aspetti fondamentali della posizione ed è in grado di eseguire con sufficiente autonomia le sue attività quotidiane nel territorio del quadro di azione che gli è stato proposto. Evidenzia il possesso delle Capacità Chiave più rilevanti per il ruolo.	AVANZATO Un Avanzato ha un'esperienza di lavoro di almeno 3 anni e ha acquisito padronanza del territorio di lavoro. E' in grado di adattare le sue funzioni nelle diverse situazioni con l'autonomia necessaria. I suoi comportamenti evidenziano il possesso e la manifestazione coerente della maggior parte delle Capacità Chiave del ruolo.
ESPERTO Un esperto ha acquisito le padronanze di tutti gli aspetti della posizione. Ha capacità propositive nei confronti del proprio reparto/interlocutori di ruolo, sia a livello operativo che strategico, assicurando il rispetto degli obiettivi chiave. Ha una padronanza consolidata del mestiere. I suoi comportamenti evidenziano il possesso e la manifestazione coerente di tutte le Capacità Chiave del ruolo.	PREVALENTE Un Prevalente ha raggiunto nel ruolo un elevatissimo livello di professionalità, assicurando nel tempo costantemente risultati superiori ai target assegnati. E' in grado di individuare, creare, sviluppare e cogliere le opportunità che si presentano. Conosce perfettamente il mestiere ed è un punto di riferimento per tutti. E' in grado di dare all'azienda un notevole contributo in termini gestionali ed umani, assumendo anche incarichi trasversali e missioni particolari.

ruolo

CRITERI	VALUTAZIONE			
	0	1	2	3
MERCHANDISING Conoscenza la tecnica operativa della merce, le caratteristiche e proprietà dell'arredamento, in particolare gli accessori. <u>Assicurare in maniera puntuale le relazioni amministrative</u>				
REPARTO CARNI Conoscenza le problematiche, caratteristiche operative, di taglio, rosa, riardina...				
REPARTO GASTRONOMIA, SA-FO E SURGELATI Conoscenza le problematiche, caratteristiche operative, di taglio, rosa, riardina...				
REPARTO ORTOFRUTTA Conoscenza le problematiche, caratteristiche operative, di taglio, rosa, riardina...				
REPARTO NON FOOD Conoscenza le problematiche, caratteristiche operative, di riardina, ecc...				
SENSIBILITA' /ATTITUDINE COMMERCIALE				

Obiettivi Responsabile di Filiale

	SOGLIA DI ACCESSO	Margine di contribuzione	Anno Precedente
 VENDITE	BDG	30%	
 Marg. Comm.	BDG	25%	
 Diff. Invent.	BDG	15%	
 Costo lavoro	BDG	20%	
 Costi confez.	BDG	10%	



E poi



01 maggio 2020 «restiamo a casa» chiusura di tutte le filiali



Natale 2020

01 maggio 2021 con chiusura di tutte le filiali

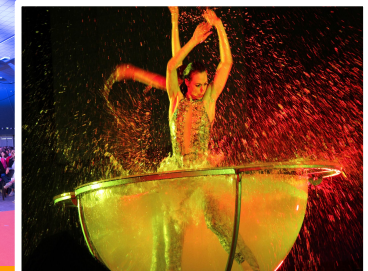


Siamo Family day

SUPER MEGAFESTA
BARI
1 MAGGIO 2019



- spazio utilizzato circa 16.000 mq
- 300 mq di palco,
- 2400 mq di tovaglie
- 800 metri di buffet
- 40km di cavi elettrici
- 18.000 watt di audio
- oltre 100 mq di ledwall
- 6 telecamere
- 2500 mq di moquette,
- 8.000 gelati
- kg.200 di caffè
- 30.000 bicchieri
- 100 animatori



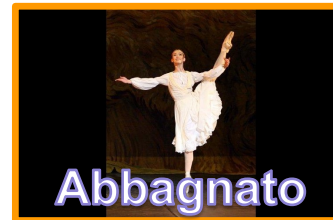


**Megamark
non si dimentica del
territorio in cui opera...**

Rispetto gratitudine e restituzione dei vantaggi al territorio in cui operiamo

Fondazione

- Sanità
- Assistenza
- Cultura
- Ambiente



Rispetto gratitudine e restituzione dei vantaggi al territorio in cui operiamo

Fondazione



Nel 2020 donati
400.000 euro alla
Sanità Pugliese per
far fronte
all'Emergenza Covid



Fondazione



PREMIO
FONDAZIONE
MEGAMARK

INCONTRI DI DIALOGHI

riservato agli autori esordienti alla loro prima pubblicazione nella categoria romanzi.



NoCap – Prima filiera etica in Italia



Progetto che mira a contrastare le dinamiche del caporalato

Megamark, ha firmato un protocollo d'intesa e si è impegnato all'acquisto dei prodotti da vendere nei propri supermercati

Il progetto coinvolge circa 100 braccianti extracomunitari selezionati principalmente all'interno di ghetti e baraccopoli tutti sottratti alla malavita e al ricatto dei caporali.

A questi ragazzi, sono stati garantiti

- alloggi dignitosi (al posto dei ghetti)
- contratti di lavoro regolari
- spostamenti con mezzi di trasporto adeguati (al posto dei furgoni dei caporali)
- visite mediche
- dispositivi per la sicurezza sul lavoro (scarpe antinfortunistiche, tute, guanti, mascherine)
- bagni chimici nei campi di raccolta.



Grazie per
l'attenzione

E mail : dino.mansi@gruppomegamark.it

