


Cosa manca al lavoro pubblico per essere attraente?

- La buona reputazione.
- Il richiamo ai valori del bene comune oggi cercati dai giovani (ambiente, clima, diritti, uguaglianza).
- Il “nome” e la job description.

Dove sbagliamo:

- Richiesta di specializzazioni che aspirano a posti meglio retribuiti e non a tempo indeterminato.
 - Poco scouting e poco marketing.
 - Le materie giuridiche che attirano solo chi le conosce.
 - I tempi lunghi delle prove.
- 

Come può diventare appetibile il lavoro e lo sviluppo delle carriere nella PA?



Ripensare analisi dei fabbisogni da connettere con le nuove mission delle PA.



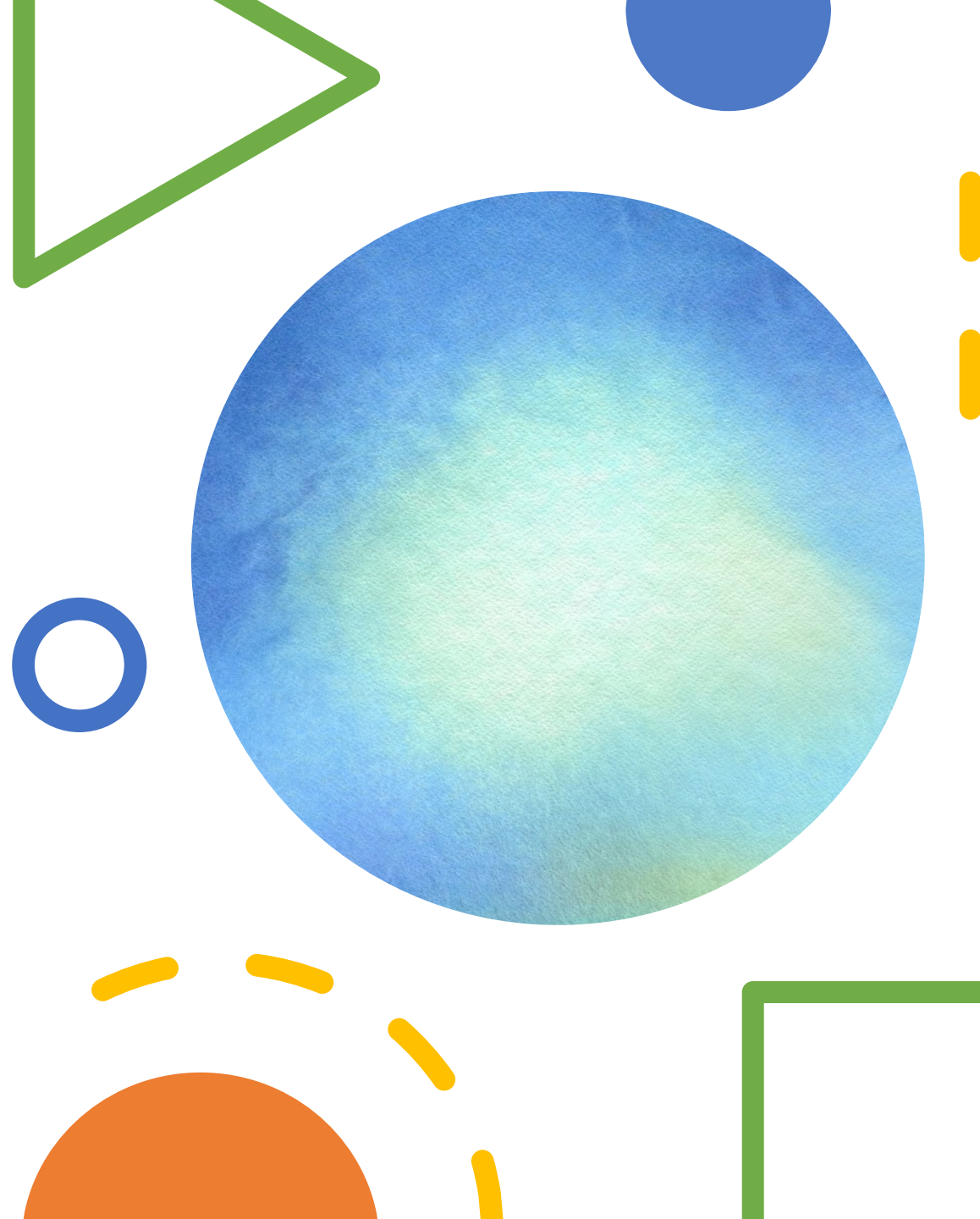
L'analisi incide sui nuovi concorsi ed è cruciale per progettare una PA diversa ed evitare di replicare quella che c'è.



Necessità di un ripensamento delle modalità e dell'approccio ai concorsi da parte della dirigenza affinché il processo delle nuove assunzioni non si limiti ad una mera sostituzione delle categorie professionali uscite.



«INNOVARE PER RESTARE COMPETITIVI»



Come può diventare appetibile il lavoro e lo sviluppo delle carriere nella PA? /2



Modalità innovative di selezione:



utilizzo del corso concorso



sperimentazione concorsi di formazione lavoro



concorsi con altri enti e sperimentazione di rotazione programmata tra enti nella fase formativa



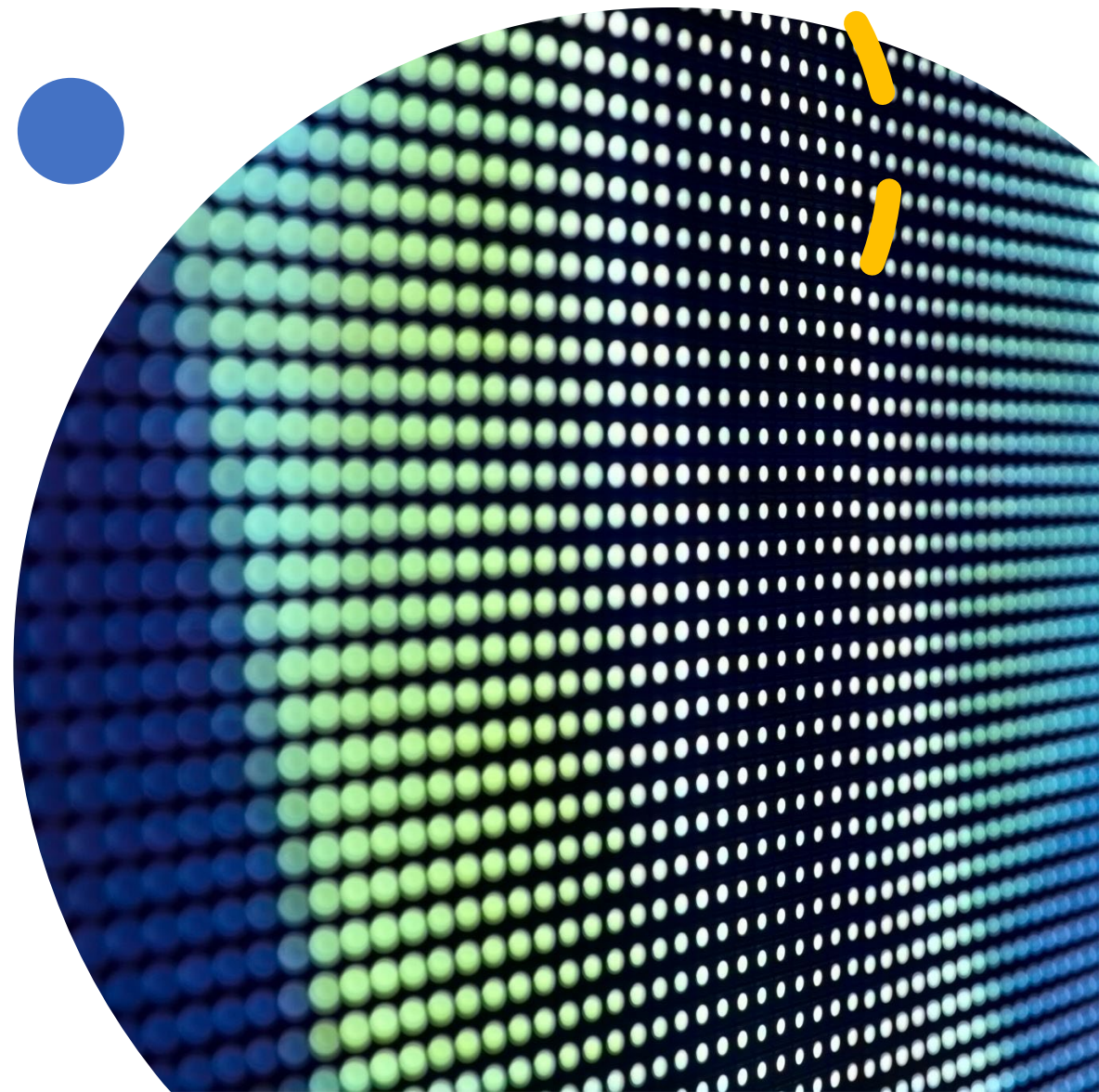
Profili più polivalenti

con Master a carico del comune, con vincolo a 5 anni di permanenza.



Profili professionali innovativi:

(controller), Operatore di Rete, Project manager, Progettista fondi Europei, esperto Partnership Pubblico Privato, Esperto di



Quali ambiti di collaborazione tra pubblico e privato?



Il Comune necessita di nuove competenze, figure nuove con capacità e conoscenze nuove (.....).



Non si può pensare di trovare competenze nuove, fluide e fortemente orientate all'innovazione con modalità «vecchie» .



Ripensare le modalità concorsuali e le prove per introdurre soft skills. Ottimo proposito, da perseguire anche attraverso un'attenta composizione delle commissioni concorsuali.



Introdurre un METODO INNOVATIVO e AGILE di RECLUTAMENTO e FIDELIZZAZIONE delle persone assunte, creando un sistema misto di selezione che preveda concorsi a livello territoriale e interPELLI a livello di singolo ente, ponendo le basi per una organica politica di sviluppo delle persone impiegate negli enti locali.

Il progetto TALENTI

Aggregare almeno 3 comuni sopra i 50.000 abitanti e 30 comuni di minori dimensioni della Lombardia (a regime 5 capoluoghi e 100 comuni)

Gestire 8 selezioni all'anno per altrettanti profili professionali

Almeno 320 assunzioni all'anno in favore degli enti aderenti.

IMPATTI

- **Partecipazione:** + 70% di persone che si presentano alle prove rispetto agli iscritti al concorso.
- **Qualità della selezione:** + 20% di laureati che si iscrivono al concorso.
- **Maggiore preparazione:** + 20% differenziazione dei titoli di studio (+ tecnici e informatici vs giuridici).
- **Tempi di assunzione:** - 30% tempi di attesa di assunzione in servizio a seguito dell'approvazione del piano dei fabbisogni.
- **Percentuale di soddisfazione:** + 50% di quanto previsto dal piano dei fabbisogni.

Il privato ... un partner non un fornitore



L'OBIETTIVO È **CO-PROGETTARE E CO-COSTRUIRE** UN TEAM STABILE E PROFESSIONALMENTE QUALIFICATO DI RECRUITMENT E ASSESSMENT.



UN TEAM **MULTIDISCIPLINARE**, CON PROFESSIONALITÀ ALTAMENTE QUALIFICATE ED ETEROGENEE.



TALE PROCESSO RICHIEDE UNA PARTECIPAZIONE E UN VERO PERCORSO DI PARTNERSHIP, CON ENTI PROFESSIONALMENTE QUALIFICATI, E IN GRADO DI SVOLGERE PIÙ FUNZIONI NONCHÉ DI **CONDIVIDERE I RISCHI LEGATI ALL'INNOVATIVITÀ DEL PROGETTO E ALLE POSSIBILITÀ DI AMPLIAMENTO DEGLI ENTI ADERENTI.**

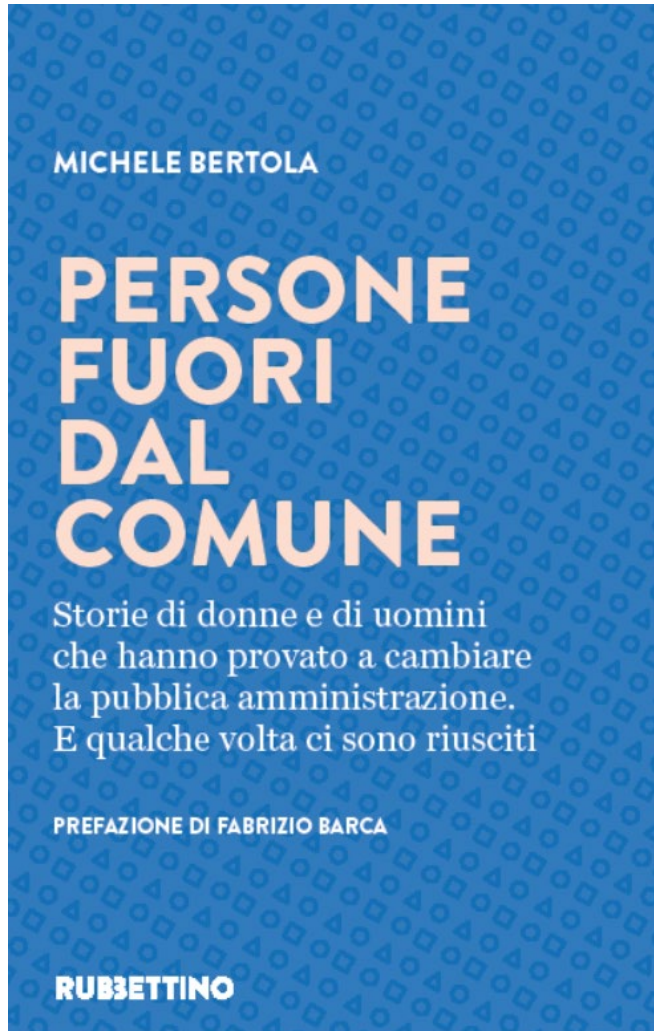
PERSONE FUORI DAL COMUNE ...a teatro!



*dal libro di Michele Bertola con Silvia Giulia Mendola
musica dal vivo Michele Fagnani / Dario Rallo
regia Corrado Accordino aiuto alla regia Valentina Paiano
produzione PianoInBilico
a sostegno di Fondazione CESVI*



PERSONE FUORI DAL COMUNE: IL PROGETTO



Per informazioni sul progetto

www.personefuoridalcomune.it