IL SALONE DELLA CSR E DELL'INNOVAZIONE SOCIALE

Edoardo Di Bari

HR Management & Recruitment Manager Tecnimont S.p.A.

02 Ottobre 2019

Maire Tecnimont

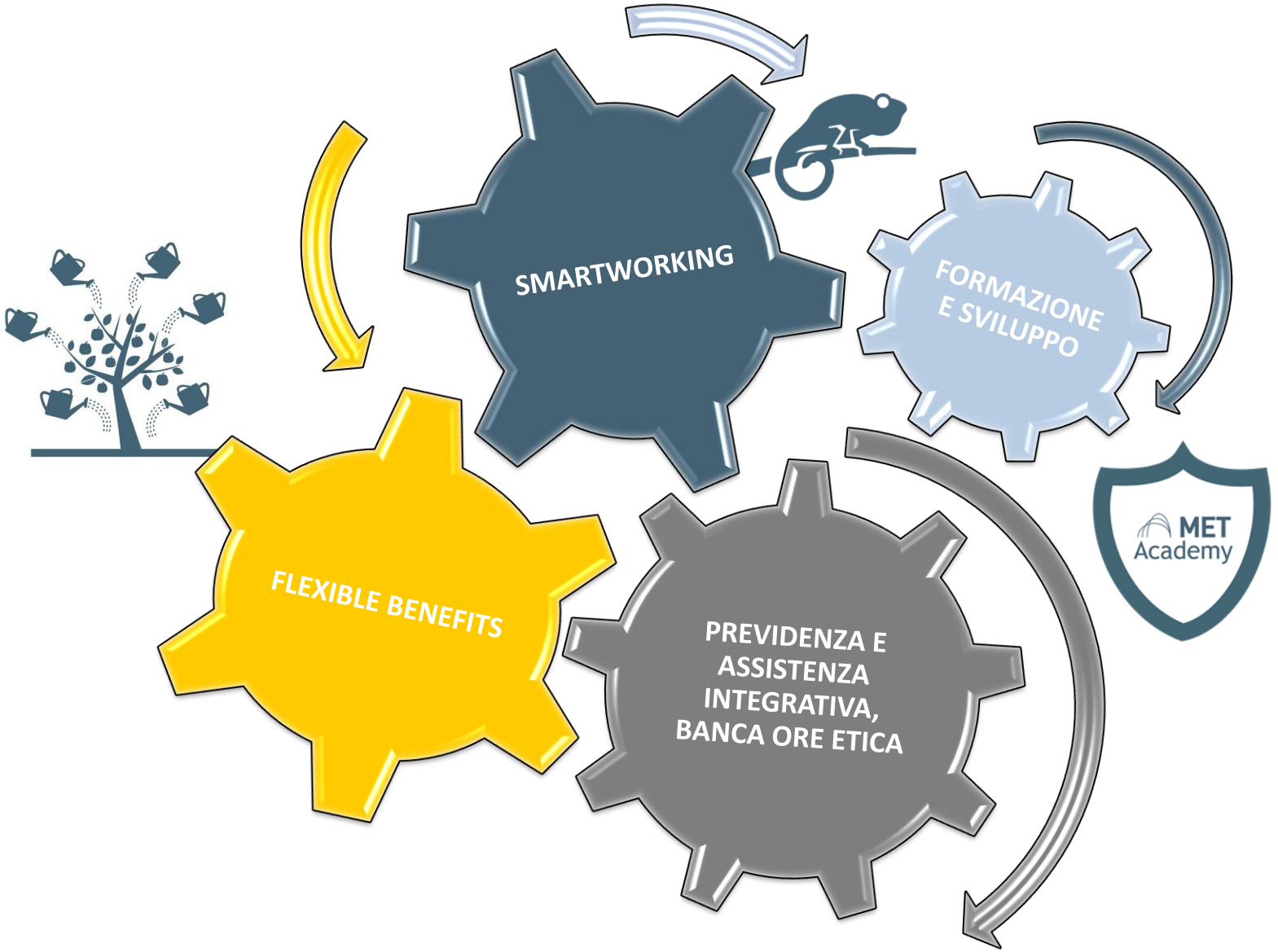
AGENDA

1. I PILASTRI WELFARE DEL GRUPPO MAIRE TECNIMONT
2. SMART WORKING
3. FLEXIBLE BENEFITS
4. ASSISTENZA SANITARIA E PREVIDENZA INTEGRATIVA
5. BANCA ORE ETICA
6. FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

Maire Tecnimont

IL SALONE DELLA CSR E DELL'INNOVAZIONE SOCIALE

I PILASTRI WELFARE DEL GRUPPO MAIRE TECNIMONT



IL SALONE DELLA CSR E DELL'INNOVAZIONE SOCIALE

SMARTWORKING

Con l'obiettivo di accrescere la soddisfazione complessiva dei propri dipendenti, favorirne la crescente responsabilizzazione e incrementarne, al contempo, la produttività, Maire Tecnimont ha introdotto già dal 2017, siglando un accordo sindacale *ad hoc*, il Programma «BE ADAPTIVE! Working Smart», rivisitando gli spazi aziendali, sfruttando e valorizzando al meglio le potenzialità offerte dalla trasformazione digitale in atto nel Gruppo:

- **Apertura del Programma a tutti i dipendenti delle sedi di Milano attraverso l'implementazione graduale e per piloti**
- **Lavoro agile fino a 4 giorni settimanali**
- **Prestazione lavorativa giornaliera e settimanale convenzionale**
- **Pianificazione settimanale delle giornate "smart" tra Responsabile e Collaboratore**
- **Rimborso spese di connessione dati veloce fino ad un massimale predefinito**

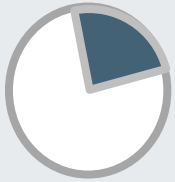
✓ **MEDIA GIORNI SMARTWORKING SETTIMANALI→1,5 GG**

✓ **GIORNATA LAVORATIVA SVOLTA INTERAMENTE DA REMOTO→77%**

KPI

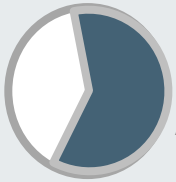
1.595

DIP.ELIGIBLE



27

DIP.NON ELIGIBLE

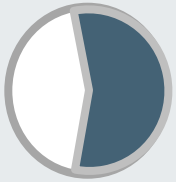


65%

ADERENTI VS. ELIGIBLE

99%

UTILIZZATORI EFFETTIVI



61%

PRODUTTIVITA' MIGLIORATA O IN MIGLIORAMENTO

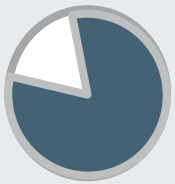
IL SALONE DELLA CSR E DELL'INNOVAZIONE SOCIALE

FLEXIBLE BENEFITS

Il Gruppo Maire Tecnimont ha istituito il Piano «MAIRE4YOU» che, attraverso una piattaforma dedicata, mette a disposizione dei dipendenti e dei loro famigliari, in caso di raggiungimento di predeterminati indici di redditività del Gruppo, un **sistema di servizi e prestazioni non monetarie** che incrementano la loro capacità di spesa.

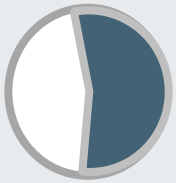
Il Piano è dedicato a:

- **Apprendisti, Impiegati e Quadri**
- **Assunti a tempo determinato e indeterminato**
- **Assunti con contratto di somministrazione**



93,8%
AVENTI DIRITTO Vs. DIPENDENTI

KPI



54,6%
IMPORTO TOTALE UTILIZZATO 2018

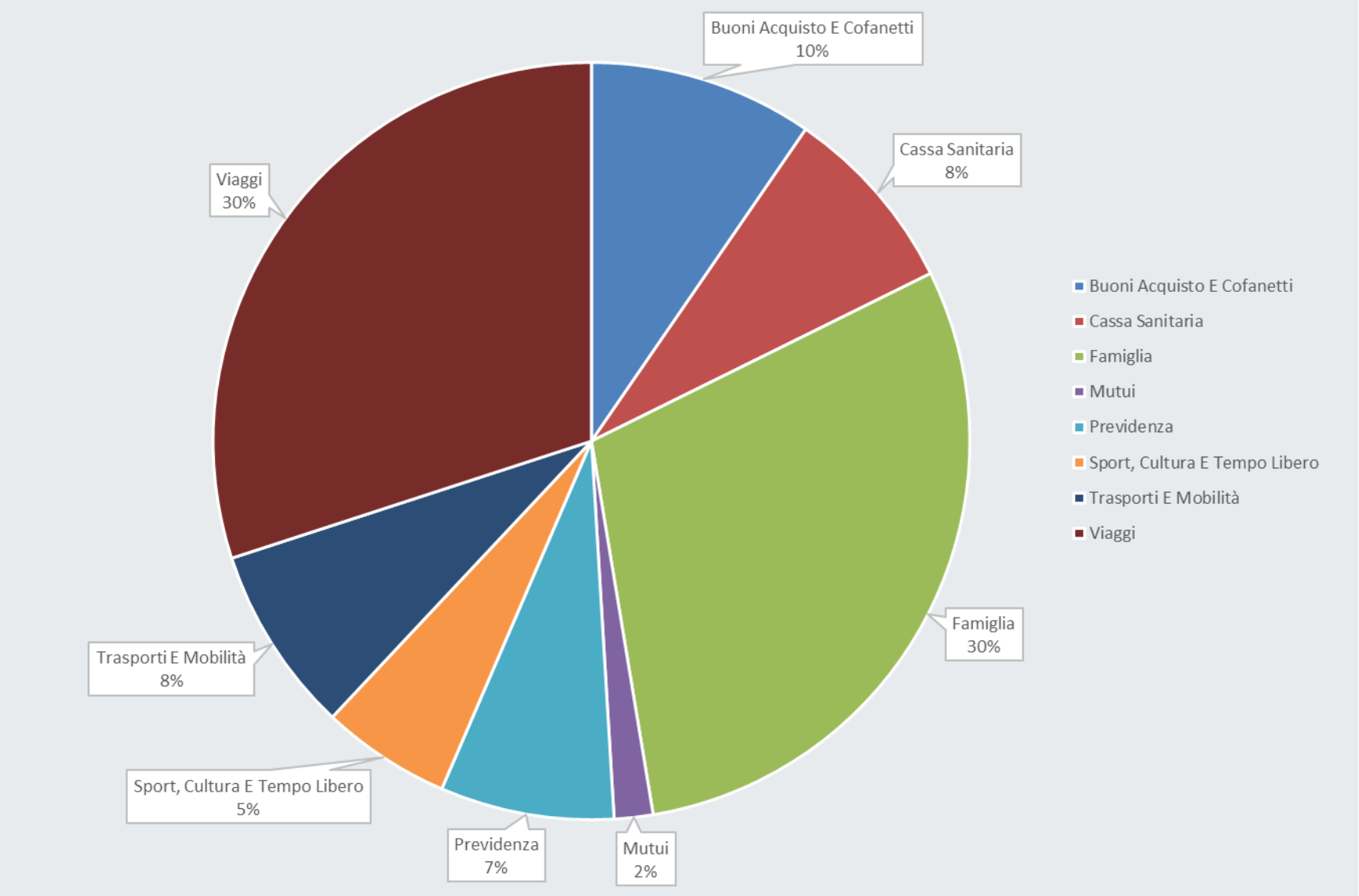
49,5%
IMPORTO TOTALE UTILIZZATO (08/2019)

21%
CONVERSIONE PDP

12%-2018
7%-2019
INVIO AL FONDO PREVIDENZA

IL SALONE DELLA CSR E DELL'INNOVAZIONE SOCIALE

FLEXIBLE BENEFITS: INDICATORI DI UTILIZZO



IL SALONE DELLA CSR E DELL'INNOVAZIONE SOCIALE

ASSISTENZA SANITARIA E PREVIDENZA INTEGRATIVA

FASCHIM
FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA

Fondo Nazionale Assistenza Sanitaria integrativa.

COSTI DI ADESIONE A CARICO DELL'AZIENDA. GRATUITO PER IL DIPENDENTE

Fonchim

Fondo pensionistico complementare per i lavoratori dell'Industria Chimica e Farmaceutica

CONTRIBUTO AZIENDALE AGGIUNTIVO PARI AL 2,14%

CONTRIBUTO PARI A 50 EURO PER I DIPENDENTI CHE CONVERTONO IL PDP INVIADOLO, TUTTO O IN PARTE, ALLA PREVIDENZA INTEGRATIVA

KPI

78,4%-2018
79,2%-2019

ISCRITTI FASCHIM VS AVENTI DIRITTO

48,4%-2018
51,2%-2019

ISCRITTI FONCHIM VS AVENTI DIRITTO

IL SALONE DELLA CSR E DELL'INNOVAZIONE SOCIALE

BANCA ORE ETICA

Il Gruppo Maire Tecnimont ha istituito, nel Settembre 2017, una **Banca Ore Etica** che prevede un accordo per la cessione di riposi e ferie da parte dei dipendenti a favore e copertura di colleghi che, stante le particolari condizioni di salute di loro famigliari, necessitino di assentarsi per un numero di giorni superiore ai giorni di ferie/permessi loro disponibili e spettanti per legge, contratto e/o accordo integrativo aziendale.

KPI

SALDO DONAZIONI EFFETTUATE - 2018
3.328,99 €

SALDO DONAZIONI EFFETTUATE - 2019
5.606,61 €

+40,6%

SALDO UTILIZZO ORE DONATE - 2018
149,55 €

SALDO UTILIZZO ORE DONATE - 2019
2.215,71 €

+93,2%

IL SALONE DELLA CSR E DELL'INNOVAZIONE SOCIALE

FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

Il Gruppo, riconoscendo la centralità dello sviluppo delle proprie Persone e l'importanza del costante rinnovamento e consolidamento delle competenze distintive necessarie a preservare la propria competitività nel contesto di riferimento e a supportare al meglio l'evoluzione e le esigenze del business, propone un'ampia offerta formativa, arricchente dal punto di vista del ventaglio di possibilità, e piani di sviluppo ad hoc. Alcuni esempi delle diverse tipologie di formazione erogata, sia in modalità d'aula che e-learning, sono:
Sostenibilità, Project Management, formazione Tecnico-Specialistica, Diversity Multiculturale, Soft Skills e competenze manageriali, QHSE, Linguistica, e molto altro.

2.875
DIPENDENTI COINVOLTI IN ATTIVITA' DI FORMAZIONE (2018)

VS

2.680
DIPENDENTI COINVOLTI IN ATTIVITA' DI FORMAZIONE (2017)

+ 7,2%

KPI

45.516
ORE DI FORMAZIONE EROGATE TOTALI (2017)

53.054
ORE DI FORMAZIONE EROGATE TOTALI (2018)

+ 16,5%

16,9
MEDIA ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE (2017)

18,4
MEDIA ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE (2018)

+ 8,8%

Maire
Tecnimont