il distretto della felicità

Salone CSR
Università Bocconi, Milano
2 Ottobre 2019

Criticità XXX

Mancata attrattività verso i giovani

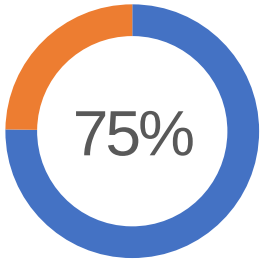
Perdita dei lavoratori locali

Perdita del trasferimento del sapere fra generazioni locali

Inserimento di lavoratori che nel tempo poi tornano a casa - Altissimo turn over

Analisi Esigenze 2014
629 Questionari

2014



...che rileva **inconciliabilità Tempi Vita-Lavoro**

solo il 40% era però propenso al cambiamento degli orari di lavoro

Il 40% composto da:

- **Giovani**
- **Donne**

il distretto della felicità

Obiettivi

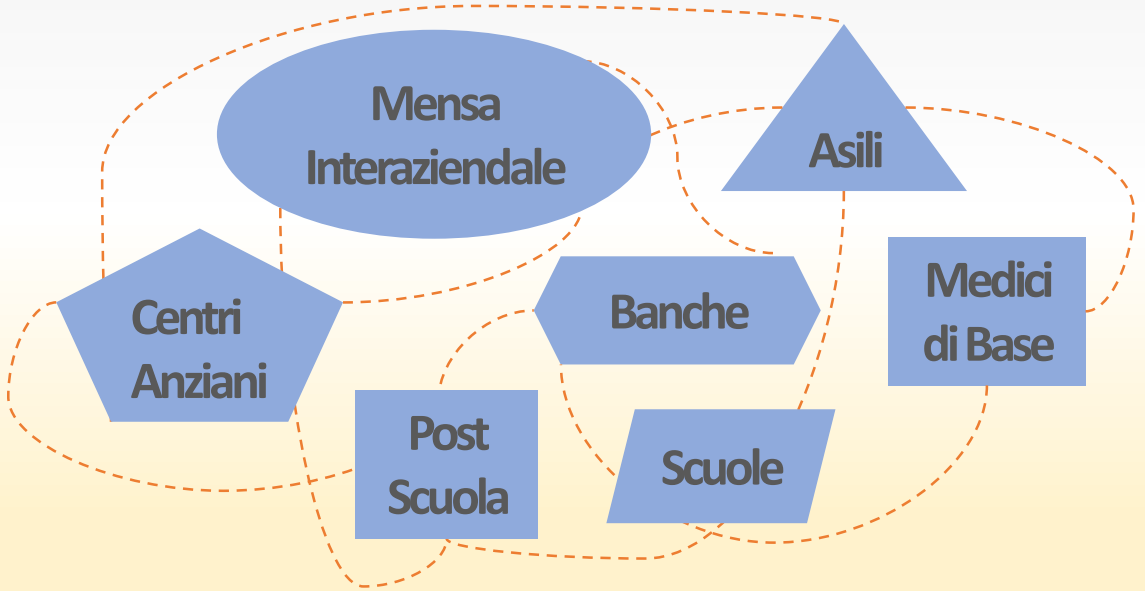
Mettere la **Persona** al **Centro**

Attrattività posto di lavoro attraverso un lavoro congiunto

Impegno Aziendale + Impegno Pubblico

Impegno Aziendale:

- Cambiare gli orari nelle aziende per favorire i servizi
- Introdurre premialità in Welfare



Impegno Pubblico: Creare i presupposti per valorizzare il distretto attraverso servizi di welfare territoriale

il distretto della felicità

Cronostoria

2013 — Nasce l'Idea

2014 — Primo Sondaggio – Anpal (ex ItaliaLavoro)

2015 — Azioni Diffusione Progetto – Comune San Mauro Pascoli

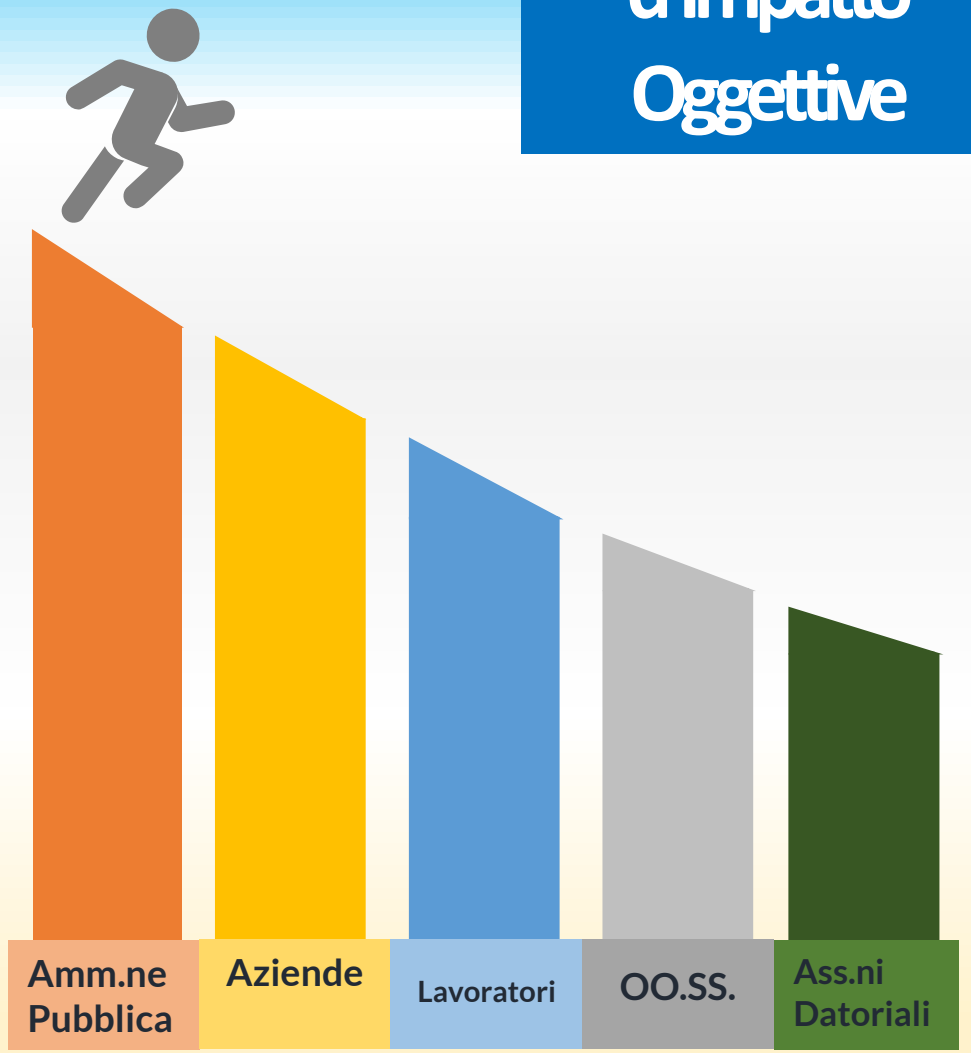
2016 — Prime Adesioni Aziendali e Primi Adeguamenti Servizi Pubblici

2017

2018 — Secondo Sondaggio- Emilia Romagna & CISE

2019 — Ulteriori Adesioni Aziendali Sviluppo Servizi Pubblici

Valutazioni d'Impatto Oggettive



il distretto della felicità

Valutazioni d'Impatto Scientifiche

Target: 2 ore di Pausa Pranzo

18-34 Anni — 38%

35-50 Anni — 46%

+ 50 Anni — 56%

...il **70%** di questa popolazione è **disponibile** ad una **riduzione** della **pausa pranzo**

Target: 30 Minuti o 1 ora di Pausa Pranzo

18-34 Anni — 77%

35-50 Anni — 82%

+ 50 Anni — 98%

...il **51%** si dichiara **aperto** ad **utilizzare** parte del **tempo guadagnato** per opere di **volontariato** verso la comunità

il distretto della felicità

Oggi..

- Adesione circa 15 aziende e +1300 Lavoratori
- Adesione di un secondo Comune (Savignano sul Rubicone)
- Progetto utilizzato come modello di replicabilità nelle Province di Forlì-Cesena e Rimini
- Richiesta di adesione al Progetto da parte di aziende al di fuori del Distretto

...in corso.

- Indagine Scientifica di Ricerca sugli effetti del Progetto su aspetti relazionali e produttivi
- Realizzazione servizi Post-Scuola con cooperative di giovani per coprire il 100% dell'orario di lavoro
- Realizzazione mensa interaziendale con gestione di una coop. Sociale per inserimento disabili

il distretto della felicità

Grazie per l'attenzione

il distretto della felicità

Luca Piscaglia