

**+20** YEARS OF  
**DIVERSITY  
& INCLUSION**

# Fondazione Adecco

Making the future work for everyone



**FONDAZIONE ADECCO**  
THE ADECCO GROUP

# Mission

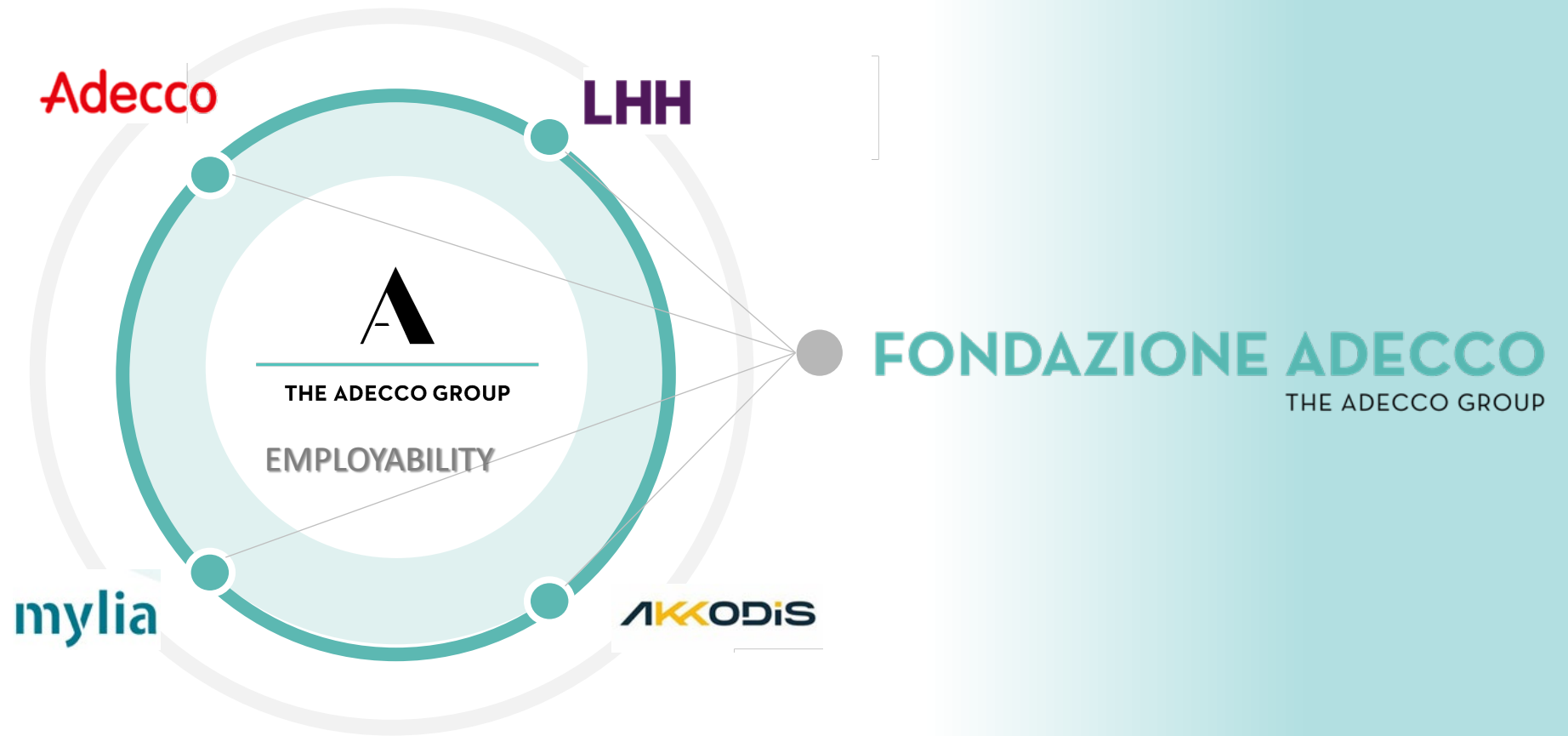
Mettiamo in relazione persone e organizzazioni.  
Favoriamo accessibilità e inclusione nel mondo del lavoro attraverso l'attivazione di buone pratiche, che siano di ispirazione per un reale cambiamento sociale.

# Vision

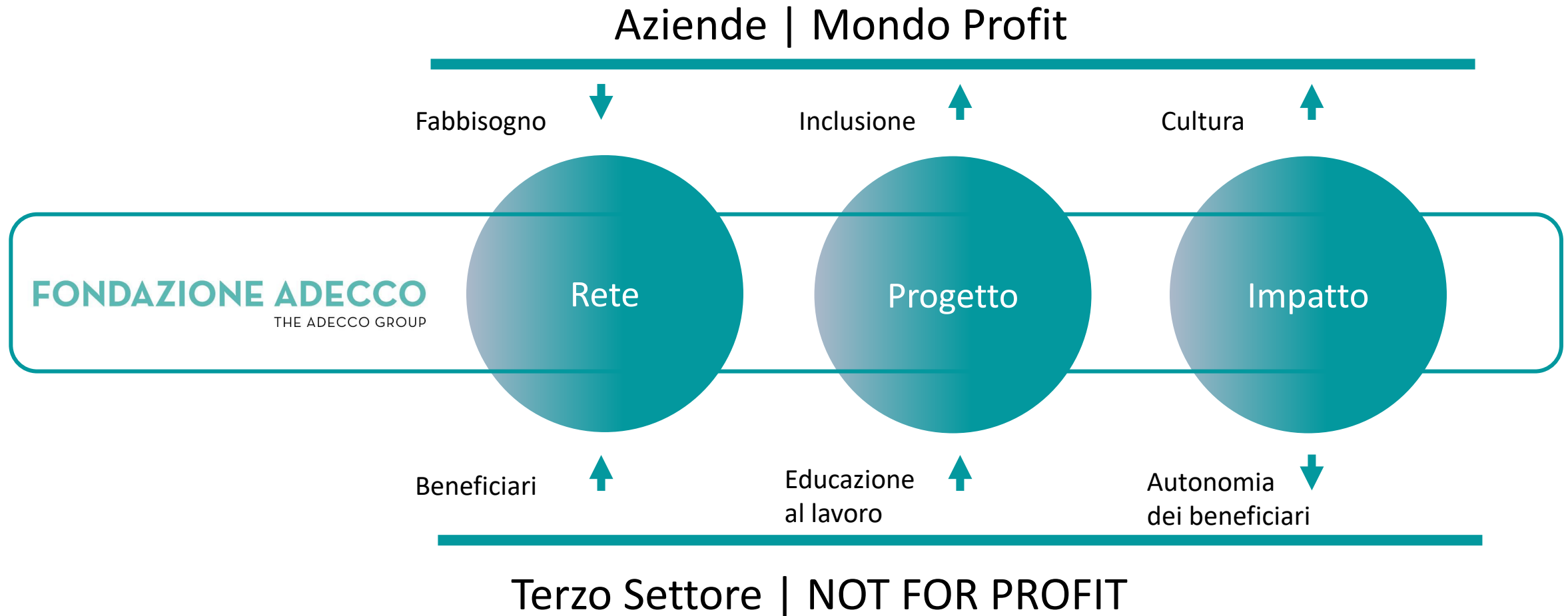
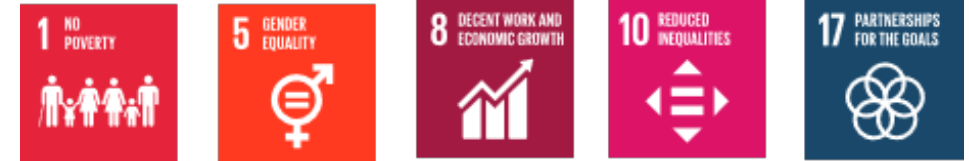
**PROMUOVIAMO LA CULTURA DELLA  
DIVERSITÀ PER UN MONDO DEL LAVORO  
REALMENTE INCLUSIVO.**



# Making the future work for everyone



# Il nostro modello



# Perché è importante attivare progetti di DE&I

## Diversity, Equity & Inclusion

Lavoriamo con e per le **aziende** al fine di sensibilizzare i dipendenti sulla **DE&I** e diffondere una cultura basata su **diversità, equità e inclusione.**





“All’inizio non mi era chiaro cosa mi stesse proponendo FA, ma sentivo che si trattava di un’opportunità.”  
#RipartoDaMe



“Adesso ci sto mettendo tutto il mio impegno: voglio concentrare le mie energie su qualcosa che possa rendermi felice.”  
#RipartoDaMe

**Formarsi e crescere** per dare una nuova forma al proprio futuro:

era questo il sogno di **Youssef**, giovane detenuto della II° casa di reclusione Milano Bollate



# #Ripartodame2



Il progetto #RipartoDaMe2 nasce per includere al lavoro 30 persone detenute in art. 21 residenti nel carcere di Bollate. Lavorare è infatti un’occasione per riscattarsi e rientrare a contatto con il contesto sociale. Il lavoro è il miglior strumento di contrasto alla recidiva.

Il percorso di coinvolgimento e inclusione socio-lavorativa si fonda su tre attività che li vedono protagonisti: **potenziamento delle competenze** (professionali e trasversali), **esperienza pratica di tirocinio, inserimento lavorativo.**

Accanto, un costante lavoro di monitoraggio educativo e psicologico nei loro confronti oltre che di contatto e **sensibilizzazione delle aziende.**

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

**CESEN**

Centro studi sugli Enti ecclesiastici e sugli altri enti senza fini di lucro



FONDAZIONE EAGLE



Fondazione di Comunità  
**MILANO**  
CITTÀ, SUD OVEST, SUD EST, MARTESANA



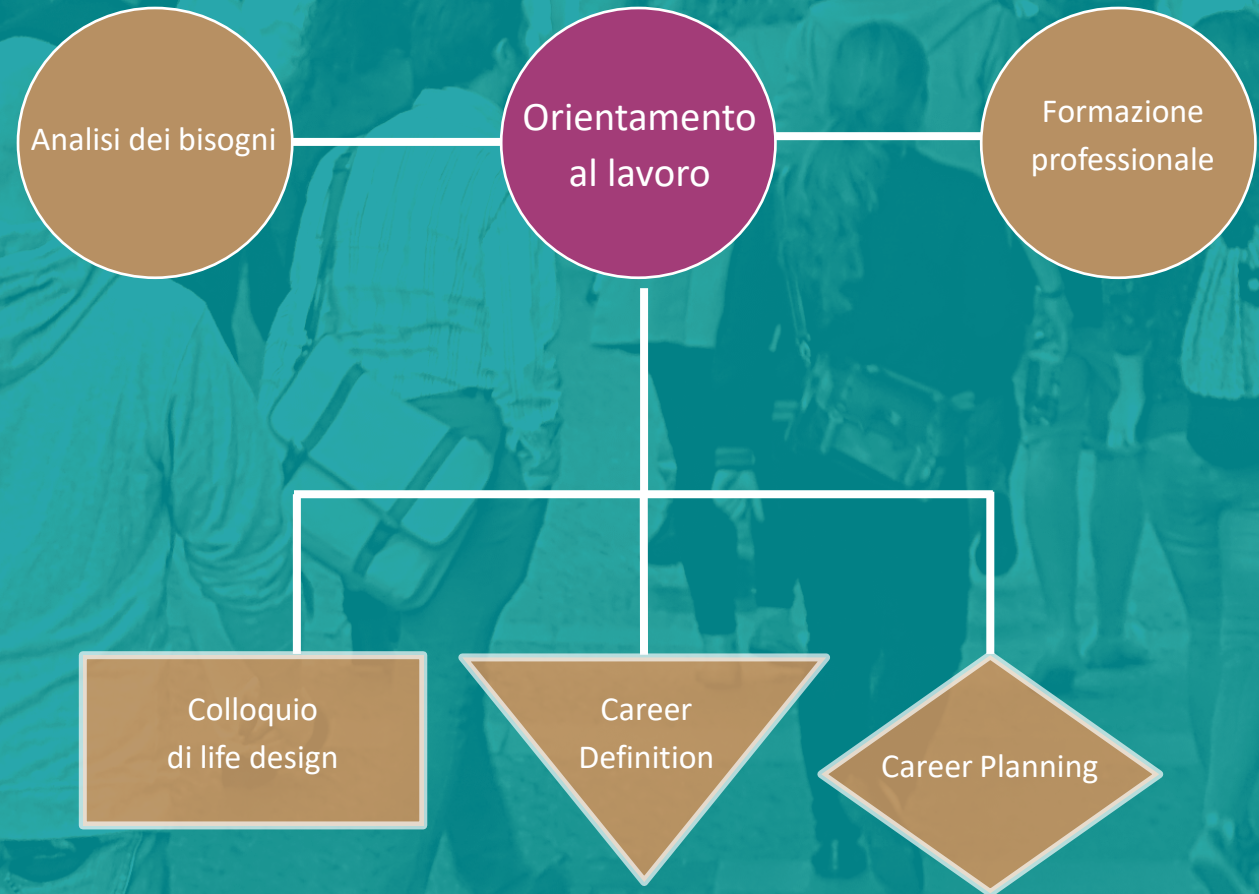
Ministero della Giustizia  
Dipartimento dell’Amministrazione Penitenziaria  
Provveditorato Regionale per la Lombardia  
Direzione della II Casa di Reclusione di Milano

# L'EDUCAZIONE AL LAVORO

I progetti di **Educazione al lavoro** della Fondazione hanno come protagonista il **beneficiario** nel proprio processo d'integrazione sociale e professionale.

L'idea è quella di offrire un vero e proprio percorso di *accompagnamento* al mondo del lavoro attraverso il sostegno personale/professionale e il supporto all'individuazione di opportunità di inclusione.

Forniamo consigli pratici e strumenti per una maggiore auto-consapevolezza , restituendo alle persone che seguiamo la fiducia nelle proprie capacità e la volontà di autopromuoversi. Non troviamo lavoro alle persone ma cerchiamo di renderle autonome nella ricerca.



# Orientamento al lavoro

## *Vocational Guidance*

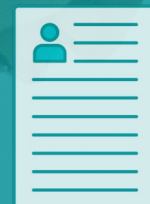
L'evoluzione del mondo del lavoro richiede sempre nuove competenze e skills, flessibilità e capacità di adattamento.

L'orientamento al lavoro consiste in un ciclo di incontri di empowerment di gruppo e colloqui di assessment individuale volti a rafforzare le competenze utili alla ricerca di un lavoro, attraverso la definizione chiara e coerente dell'OBIETTIVO professionale, la costruzione di un CV efficace e simulazioni di colloqui, con il coinvolgimento delle aziende partner e in un contesto aziendale.

L'epistemologia è quella umanistica esistenziale: la persona ha una tendenza attualizzante, una forza essenziale che è all'origine della crescita e dello sviluppo di ogni individuo.



Vocational guidance: cosa voglio e posso fare?  
Dove indirizzare le mie ricerche?  
Come raccontare la mia storia?



Orientamento alle professioni e stesura di un Curriculum Vitae efficace



Strumenti di ricerca attiva  
Reputazione digitale  
Simulazione di colloqui in azienda

# Formazione professionale

## Potenziamento delle competenze

I progetti di Educazione al lavoro prevedono un Corso di Formazione professionalizzante e il rilascio di un certificato.

A conclusione del percorso di Orientamento ogni beneficiario viene guidato nella scelta a partire dal proprio obiettivo.

Elemento centrale nella crescita della propria employability è infatti l'acquisizione di competenze soft, hard e digital, spendibili nel mercato del lavoro e coerenti con i fabbisogni aziendali.

*Le attività possono essere realizzate in partnership con enti accreditati al fondo Formatemp e finanziati da Fondazione Adecco ETS o altri fondi*

 <p>Soft Skills</p>	 <p>Hard Skills</p>	 <p>Digital Skills</p>
<p>Organizziamo corsi brevi sulle soft skills sempre più richieste dalle organizzazioni aziendali (team building, critical thinking, time management, problem solving, ecc.)</p>	<p>Formiamo i nostri beneficiari attraverso percorsi professionalizzanti di lunga durata (ristorazione, sales, manutenzione, ecc.)</p>	<p>Dalle competenze base a quelle avanzate, forniamo insight, pillole, video corsi e laboratori digital per rispondere ai nuovi bisogni della società (Cyber Security, Coding, Digital Transformation, ecc.)</p>

mylia\_

FONDO per la  
REPUBBLICA  
DIGITALE

FORMAZIONE  
FINANZIATA  
forma.temp

FONDAZIONE ADECCO  
THE ADECCO GROUP

# Grazie



[www.fondazioneadecco.org](http://www.fondazioneadecco.org)  
[francesco.reale@fondazioneadecco.it](mailto:francesco.reale@fondazioneadecco.it)



Carta per le  
pari opportunità  
e l'uguaglianza  
sul lavoro

Fondazione Adecco è iscritta al RUNTS  
(Registro Unico Nazionale del Terzo  
Settore) - Raccolta Generale n° 6585 del  
21/09/2022

