

OLTRE LA FORMAZIONE

 c f m t 30

TRADUCIBILE, MEMORABILE, TRANSDISCIPLINARE :
LA FORMAZIONE COME STRUMENTO
PER ANTICIPARE I TEMPI

Andrea Granelli e Nicola Spagnuolo
Prefazione Di Enzo Rullani

IL SALONE DEL CSR E DELL'INNOVAZIONE SOCIALE
Milano, Università Bocconi
10 Ottobre 2024





DATI e INFORMAZIONI

L'UOMO È PRONTO PER QUESTO DILUVIO DI INFORMAZIONI?

INFORMATION OVERLOAD

INFORMAZIONI SBAGLIATE

INFORMAZIONI OBSOLETE



PARADOSSO della CONOSCENZA DIGITALE



LA CONOSCENZA È SEMPRE PIÙ ACCESSIBILE, MA LE PERSONE PIÙ IGNORANTI



AGNOTOLOGY

"STUDIO DELL'IGNORANZA"
PERCHÉ NON SAPPIAMO QUELLO CHE NON SAPPIAMO?

L'IGNORANZA NON È SOLO ASSENZA DI CONOSCENZA

MA È ANCHE il RISULTATO di LOTTE CULTURALI e di BIAS COGNITIVI!



C'È CRISI PER INCAPACITÀ di ACCESSO alle INFORMAZIONI



PER NAVIGARE NEL DIGITALE SERVE UNA NUOVA COMPETENZA

la **DIGITALITÀ** (ABILITÀ + AGILITÀ DIGITALI)



Amnesia digitale

TENDENZA A DIMENTICARE LE INFORMAZIONI CHE SI TROVANO FACILMENTE ONLINE



SIAMO DIVENTATI RESTII A IMPARARE!

STA SORGENDO UN'ETÀ DELL' **INCOMPETENZA**

IN CUI HA LA MEGLIO UN EGUALITARISMO NARCISISTICO e DISINFORMATO



CHE FARSENE DI UN TITOLO DI STUDIO SE ESISTE...

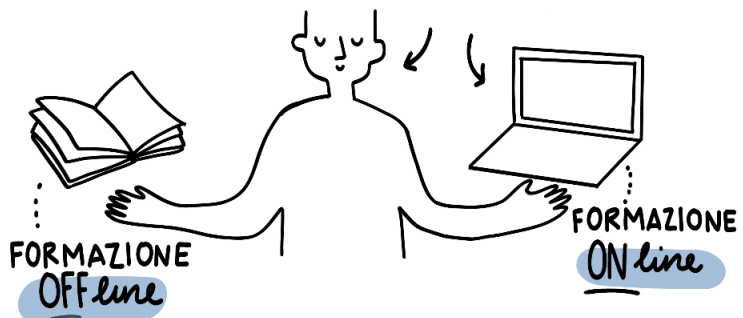
...WIKIPEDIA?

POSSEDERE SPECIFICHE CAPACITÀ CHE SI TRADUCONO IN COMPORTAMENTI EFFICACI





E' EQUILIBRIO TRA 2 MODALITA' FORMATIVE:



... MA QUANDO È PIÙ EFFICACE LA FORMAZIONE ONLINE E QUANDO QUELLA OFFLINE?

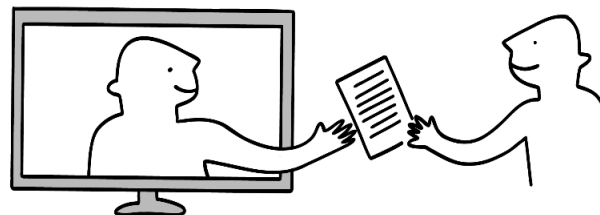
" CIÒ HA PERMESSO DI MIGLIORARE L'EFFICACIA A LIVELLO ESPERIENZIALE "



PER ESPERIENZE IMMERSIVE e COINVOLGENTI

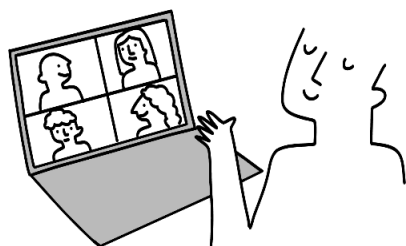
QUALI SONO GLI AMBITI DI MAGGIORE EFFICACIA DELLE 2 MODALITA' DI FORMAZIONE?

QUALI SONO LE GIUSTE PROPORZIONI PER GARANTIRE IL MIGLIOR APPRENDIMENTO POSSIBILE?



L'ESPERIENZA È FONDAMENTALE PER VALUTARE L'EFFICACIA della FORMAZIONE

DURANTE IL LOCKDOWN



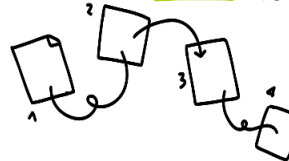
SI È REGISTRATA UN'IMPELLATA DELLE ATTIVITA' FORMATIVE ONLINE

... E DOPO

CRESCITA RAPIDA DI **TECNOLOGIE e STRUMENTI** DI FORMAZIONE ONLINE

anywhere anytime
APP ▶ PIATTAFORME
PODCAST
AUDIOLIBRI

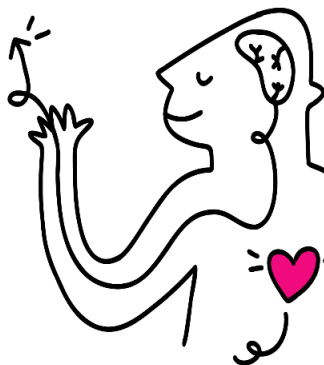
ONline FORMAZIONE TECNICA



OFFline FORMAZIONE TRASVERSALE

i LEARNING PATH SONO IDEALI PER COSTRUIRE PERCORSI FORMATIVI PERSONALIZZATI

OGNI APPRENDIMENTO DEVE ESSERE **AGITO** PER ESSERE **INTERIORIZZATO**





L'APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO

PROCESSI CON CUI
nell'ORGANIZZAZIONE
SI PRODUCE E
TRASFERISCE la
CONOSCENZA

DIVERSE
TEORIE

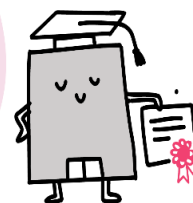
1. TEORIA DEL CICLO DI APPRENDIMENTO

2. TEORIA DELLA CREAZIONE DI CONOSCENZA

3. TEORIA DEL DOPPIO CICLO

4. TEORIA DELLE COMUNITA' DI PRATICA

LA TEORIA PIÙ IN USO È:
LA TEORIA DELL'ORGANIZZAZIONE INTELLIGENTE
(LEARNING ORGANIZATION)



TEORIA CHE SI BASA SU 5 DISCIPLINE

PENSIERO SISTEMICO

PADRONANZA PERSONALE

MODELLI MENTALI

VISIONE CONDIVISA

APPRENDIMENTO DI GRUPPO

LE AZIENDE IMPARANO DA:

PERSONE e SOCIETA'

GESTIRE i CAMBIAMENTI

GRAZIE ALLA CULTURA ORGANIZZATIVA



NUCLEO DI ASSUNTI FONDAMENTALI CHE DANNO VITA A UN SISTEMA DI SENSO E MODI DI AGIRE



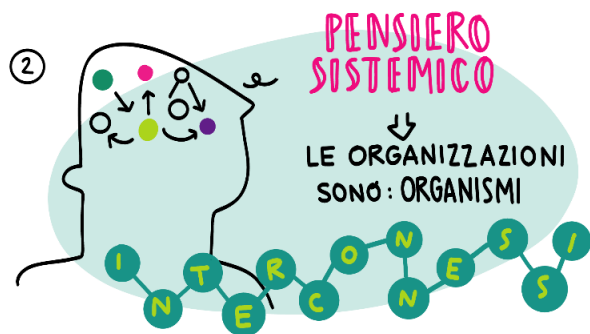
PER PROMUOVERE L'APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO

① PROMUOVERE LA **PROATTIVITA'**
 e **INTELLIGENZA COLLETTIVA**
 GENERA nuove SOLUZIONI!



② **PENSIERO SISTEMICO**
 LE ORGANIZZAZIONI SONO: ORGANISMI

I N T E R C O N N E S S I



③ **IMPARARE ad IMPARARE**

DARE NUOVE RISPOSTE!

VALORIZZARE i FEEDBACK

NON DEMONIZZARE L'ERRORE!



④ AVERE **FIDUCIA** nelle **PERSONE**

PER ATTIVARE AMBIENTI **POSITIVI**



⑤ SAPERE di **NON SAPERE**

CERCARE LE RISPOSTE MANCANTI nel **DIALOGO** CON I COLLABORATORI



⑥ FAR CIRCOLARE LE... **INFORMAZIONI**

COMUNICAZIONE COSTANTE E TRASPARENTE



⑦ PROMUOVERE LA **DIVERSITA' CULTURALE**

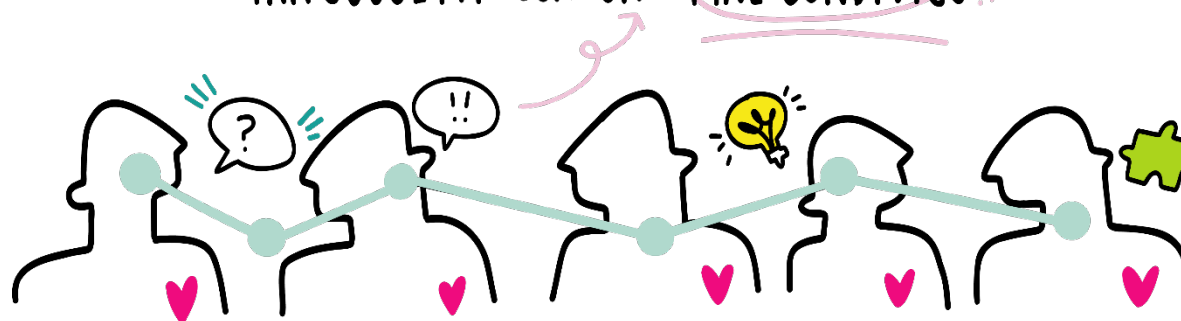
LE ORGANIZZAZIONI PIU' RESILIENTI SONO QUELLE PIU' DIVERSIFICATE





L' APPRENDIMENTO ORGANIZZATIVO È:

LA SINTESI DI PROCESSI DI INTERAZIONE
TRA SOGGETTI CON UN FINE CONDIVISO !!





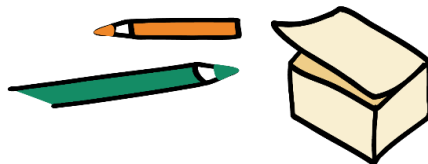
RICOSTRUIRE IL MODELLO DI APPRENDIMENTO

DAL **DIALOGO** → **SOCRATICO**

ALLA **RATIO STUDIORUM**

CON LALENTE DEL DIGITALE

L'EDUCAZIONE È IL MODO PIÙ EFFICACE PER NUTRIRE LA PIANTA DI UNA NUOVA SOCIETÀ

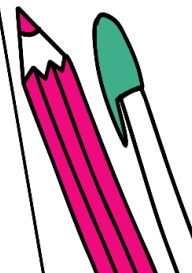


ASPETTI UTILI 😊👉

- FORMARE LO SPIRITO ❤️
- COMBINARE LE MIGLIORI METODOLOGIE
- 2 FASI: PROELECTIO + ERUDITIO
- DISCUSSIONE PUBBLICA 🗣️🗣️
- MERITOCRAZIA (NON INDIVIDUALISTICA)

I PUNTI FONDANTI:

1. STUDIARE MOLTO 🗣️❌
2. + DOMANDE - CERTEZZE
3. SCRIVERE E TRASCRIVERE 📝
4. ESERCITARSI SPESSE
5. ESPlicitARE LA TRAMA
6. CONSULTARE FONTI DIVERSE 🧩
7. TRANSDISCIPLINARIETÀ
8. RILIEVO AL DOCENTE
9. ATTIVARE LA SCINTILLA (CURIOSITÀS!) 🔥





I NUOVI FONDAMENTI PEDAGOGICI

MINDSET

ESPERIENZA

SOFT SKILLS

LIFELONG &
LIFEWIDE
LEARNING

RATIO
STUDIORUM

FALLIRE PER
RINASCERE

PIVOT DELLA
TRASFORMAZIONE

SPAZI DI FORMAZIONE
E GENIUS LOCI

PEDAGOGIA E
DEMENTIA SENILE



① CREARE LE **PRECONDIZIONI** PER L'APPRENDIMENTO

↓

AGIRE SU 2 DIMENSIONI

INDIVIDUO e AZIENDA

MOTIVATO e CURIOSO

SFIDA

CULTURA dell' APPRENDIMENTO ESPlicitA

anche nei LUOGHI

② FACILITARE LA **MEMORABILITÀ**

4 STRUMENTI

AFORISMI

IMMAGINI

ZAINO DIGITALE

DICONO l'INDICIBILE

REGIA CHE EVIDENZIA I PUNTI DI CONTATTO!

✓ DEVICE

✓ APP & SOFTWARE

✓ CONTENUTI

SLIDE

6 AZIONI → DA ADOTTA SUBITO!

PER **RIORIENTARE** i **PERCORSI FORMATIVI**

③ PUNTARE A UN SAPERE **TRANS DISCIPLINARE**

NO SILOS

INTEGRARE DISCIPLINE e CONTRIBUTI

REGIA CHE EVIDENZIA I PUNTI DI CONTATTO!

④ PRESIDARE IL PROCESSO DI **TRADUZIONE** DEI CONTENUTI

TRADURRE **SENZA TRADIRE**

IMPARARE A DIRLO CON **PAROLE NOSTRE**

⑤ PUNTARE ALLE LOCAL **LEARNING COMMUNITIES**

APPRENDERE NON È UN FATTO SINGOLO

CONFRONTO

DIALOGO

COMUNITÀ LEGATE A un **LUOGO**

⑥ COSTRUIRE UN PONTE DAL SAPERE PERSONALE AL SAPERE ORGANIZZATIVO

CONOSCENZA

DA TRASFERIRE ai COLLABORATORI:

- ✓ **MATERIALE RIUTILIZZABILE**
- ✓ **ABILITÀ MAIEUTICA**
- ✓ **CONTENITORE DIGITALE**

ONBOARDING



SCARICA L'EBOOK!

